

Fonction publique, services publics L'augmentation générale des rémunérations : une nécessité urgente !

Les quelques mesures que le gouvernement déclenche, opportunément à quelques semaines d'une élection politique importante ou celles qu'il a prises sous la contrainte de la crise sanitaire (comme le Ségur de la Santé par exemple), ne peuvent faire oublier son vrai bilan.

Rien n'a été fait pour conforter, augmenter, revaloriser les rémunérations des agent-es de la fonction publique. Si ces mesures de dernière minute sont bienvenues tant le pouvoir d'achat de toutes et tous est impacté par l'inflation galopante, elles n'effacent pas la réalité d'une politique orientée contre les rémunérations des personnels de la fonction publique.

Le bilan du gouvernement :

- 👉 À peine arrivé aux responsabilités en 2017, le gouvernement décale d'un an l'application des mesures de carrière du protocole PPCR qui revalorisait les grilles : ce qui devait s'appliquer en 2018 s'est appliqué en 2019...
- 👉 Et c'est avec une détermination acharnée que le gouvernement a maintenu le gel de la valeur du point d'indice.

Au total, cinq années durant, c'est une politique contre les rémunérations des agent-es de la fonction publique qui a été conduite !

Le résultat est consternant :

- 👉 Perte de pouvoir d'achat pour toutes et tous !
- 👉 Les premiers échelons de la catégorie C sont engloutis par les évolutions du SMIC... La catégorie B commence au SMIC... La catégorie A-type débute à 1,16 SMIC...
- 👉 Difficulté à recruter tant l'attractivité des carrières de la Fonction publique s'érode
- 👉 Développement des indemnités, inégalitaires entre les personnels, inégalitaires entre les femmes et les hommes, et qui ne comptent quasiment pas pour la retraite...

Et les collègues retraité-es, parce que leurs pensions ne sont pas revalorisées pour faire face à l'inflation, voient aussi leur pouvoir d'achat fondre...

**Le 17 mars,
journée unitaire et interprofessionnelle de mobilisation
pour l'augmentation des salaires !
Toutes et tous en grève et dans les manifestations !**

Fonction publique, services publics Des mesures pour les carrières et les salaires, maintenant !




Pour sortir de cette situation qui dégrade les conditions de vie des personnels, ce sont des mesures d'ampleur qu'il faut gagner !

la FSU revendique immédiatement :

 **Une revalorisation générale des grilles et des carrières, maintenant !**

Cela passe par une attribution immédiate de 70 points sur l'ensemble de la grille indiciaire et l'ouverture sans délai d'une négociation pour revaloriser les carrières et permettre des déroulements sans obstacle pour garantir leur attractivité.

 **Un plan de revalorisation immédiat pour le point d'indice afin de contrer l'inflation et rattraper les pertes subies pour préserver et améliorer le pouvoir d'achat de tous les personnels !**

 **la résorption de tous les facteurs d'inégalités salariales et de déroulement de carrière entre les femmes et les hommes : l'égalité, c'est maintenant !**

Ça suffit ! Assez de perte de pouvoir d'achat !

Que nous soyons adjoint-e technique ou secrétaire administratif-ve, enseignant-e ou infirmier-e, technicien-ne ou AESH, psychologue ou ATSEM, assistant-e de service social ou agent-e d'accueil, etc. personnels de la Fonction publique, contractuel-les ou fonctionnaires, il nous faut toutes et tous ensemble faire entendre notre légitime revendication d'augmentation générale de nos rémunérations.

Pour répondre à cette situation d'urgence salariale, pour porter dans l'unité public/privé l'exigence d'une politique d'augmentation des rémunérations, la CGT, la FSU, Solidaires, l'UNSA, et les organisations de jeunesse (FIDL, MNL, UNEF et VL) appellent à se mobiliser le 17 mars prochain, par la grève, et dans les manifestations qui sont organisées partout sur le territoire.

**Le 17 mars,
journée unitaire et interprofessionnelle de mobilisation
pour l'augmentation des salaires !
Toutes et tous en grève et dans les manifestations !**