

Toulouse, le 18 janvier 2022

Le recteur de l'académie de Toulouse
à
Mesdames et Messieurs les personnels
enseignants, d'éducation et psychologues de
l'Education nationale

S/c de Mesdames et Messieurs les chefs
d'établissement et directeurs de CIO

Objet : demandes de mise en disponibilité ou de renouvellement pour l'année 2022-2023
demandes de réintégration ou de démission après disponibilité.

**Direction des
Personnels
Enseignants**

Dossier suivi par :

Rémy BOUYSSOU
Bureau DPE1
Tél : 05.36.25.74.01

Laure NICOL
Bureau DPE2
Tél: 05.36.25.74.49

Djamilia SAM YU SUM
Bureau DPE3
Tél : 05.36.25.74.70

dpe@ac-toulouse.fr
Adresse physique :
75, rue St Roch
31400 Toulouse

Adresse postale :
CS 87 703
31077 Toulouse cedex 4

Références :

Loi n° 84-16 du 11 janvier 1984.

Décret n°85-986 du 16 septembre 1985 modifié par le décret n°2002-684 du 30/04/2002
relatif au régime particulier de certaines positions des fonctionnaires de l'Etat, à la mise à
disposition, à l'intégration et à la cessation définitive de fonction.

I – DEMANDES DE MISE EN DISPONIBILITE.

Les enseignants qui souhaitent, à compter de la rentrée scolaire de septembre 2022
bénéficier d'une mise en disponibilité pour l'année scolaire 2022-2023 doivent en faire
la demande.

Pour les disponibilités pour convenances personnelles, celles-ci devront être
accompagnées d'une lettre motivant la demande.

Les enseignants actuellement en activité doivent établir leur demande sur l'imprimé
joint à la présente note et l'adresser à la Direction des personnels enseignants dont ils
relèvent, **le 1er mars 2022 au plus tard, accompagné éventuellement des pièces
justificatives.**

II - DEMANDES DE RENOUVELLEMENT DE MISE EN DISPONIBILITE.

Les enseignants actuellement en disponibilité doivent établir leur demande de
renouvellement de disponibilité sur l'imprimé joint et l'adresser directement au bureau
de la Direction des Personnels Enseignants en charge de la gestion de leur discipline
avant le 31 mai 2022.

Pour les disponibilités pour convenances personnelles, celles-ci devront être
accompagnées d'une lettre motivant la demande

III – DEMANDES DE REINTEGRATION APRES DISPONIBILITE.

Les enseignants actuellement en disponibilité qui souhaitent être réintégrés dans leurs
fonctions à compter de la rentrée scolaire 2022, doivent en faire la demande, dès que
possible, et au plus tard **avant le 1^{er} mars 2022.**

Cette demande sera assortie d'une participation obligatoire au mouvement intra-académique dont les opérations débiteront dans le courant du mois de mars, afin d'obtenir une affectation définitive au 1^{er} septembre 2022. Une demande de réintégration hors mouvement induira une affectation provisoire sur une zone de remplacement durant l'année scolaire 2022-2023.

Etablie sur l'imprimé joint, cette demande sera adressée au bureau de la Direction des Personnels Enseignants en charge de la gestion de la discipline.

La réintégration de disponibilité est subordonnée à la vérification par un médecin agréé de l'aptitude physique du fonctionnaire à l'exercice des fonctions afférentes à son corps. Un certificat médical (annexe 1) doit être établi par un médecin agréé. Ce contrôle étant à la charge de l'administration, il revient à l'agent de remettre au médecin un relevé d'honoraires (annexe 2) afin de permettre à celui-ci de se faire rembourser.

IV – DEMANDES DE DEMISSION APRES DISPONIBILITE.

Les enseignants actuellement en disponibilité :

- qui souhaitent être radiés des cadres de la fonction publique d'Etat ;
ou
- qui ont épuisé leurs droits à compter de la rentrée scolaire 2022, et qui ne souhaitent pas présenter de demande de réintégration ou de demande de disponibilité pour d'autres motifs ;

sont invités à présenter leur démission à compter du 01/09/2022 en m'adressant un courrier recommandé avant le 31/08/2022.

Il est rappelé que le fait de ne pas régulariser sa situation administrative, est assimilable à un abandon du statut de la fonction publique d'Etat, et susceptible de conduire à une radiation des cadres ; cette dernière pouvant être prise sans l'accomplissement des formalités prescrites en matière disciplinaire (consultation du dossier administratif, de la commission paritaire, droits de la défense ...) et équivalant à un licenciement sans préavis ni indemnité.

Les services de la DPE ainsi que les DRH de proximité :

Ariège : drhproximite.09@ac-toulouse.fr

Aveyron : drhproximite.12@ac-toulouse.fr

Haute-Garonne : drhproximite.31toulouse@ac-toulouse.fr; drhproximite.31nord@ac-toulouse.fr; drhproximite.31sud@ac-toulouse.fr; drhproximite.31est-ouest@ac-toulouse.fr

Gers : drhproximite.32@ac-toulouse.fr

Lot : drhproximite.46@ac-toulouse.fr

Hautes-Pyrénées : drhproximite.65@ac-toulouse.fr

Tarn : drhproximite.81@ac-toulouse.fr

Tarn-et-Garonne : drhproximite.82@ac-toulouse.fr

demeurent à votre disposition pour vous apporter toute information utile.

Pour le recteur et par délégation,
pour le secrétaire général empêché,
la directrice
des personnels enseignants

Frédérique RUFAS

TABLEAU RECAPITULATIF DES DISPONIBILITES ACCORDEES SUR DEMANDE

**Décret n° 85-986 du 16 septembre 1985
modifié par le décret n°2019-234 du 27 mars 2019**

Type de disponibilité	Durée max.	Pièces justificatives	Observations
Pour donner des soins au conjoint, au partenaire lié par un PACS, à un enfant ou à un ascendant (à la suite d'un accident ou d'une maladie graves)	3 ans renouvelable 2 fois	- Copie du livret de famille ou du PACS - Certificat médical	Disponibilité de droit
Pour élever un enfant de moins de 12 ans ou donner des soins à un enfant à charge, au conjoint, au partenaire lié par un PACS ou à un ascendant atteint d'un handicap nécessitant la présence d'une tierce personne	3 ans renouvelable	- Copie du livret de famille ou du PACS - Attestation de la sécurité sociale relative à la tierce personne	Disponibilité de droit
Pour suivre son conjoint ou le partenaire lié par un PACS lorsque celui-ci est astreint à établir sa résidence en raison de sa profession en un lieu éloigné du lieu d'exercice du fonctionnaire	3 ans renouvelable	- Copie du livret de famille ou du PACS - Attestation de l'employeur du conjoint ou du partenaire lié par un PACS précisant le lieu de travail	Disponibilité de droit
Pour se rendre dans les DOM, les COM ou à l'étranger en vue de l'adoption d'un ou plusieurs enfants	6 semaines par agrément	Copie de l'agrément mentionné aux articles 63 ou 100-3 du code de la famille et de l'aide sociale	Disponibilité de droit
Pour l'exercice d'un mandat d'élu local	durée du mandat	Toute pièce justificative	Disponibilité de droit
Pour études ou recherches présentant un intérêt général	3 ans renouvelable 1 fois	Toute pièce justificative	Sur demande et sous réserve des nécessités de service
Pour convenances personnelles	5 ans renouvelable dans la limite de 10 ans pour toute la carrière à condition de réintégrer la fonction publique au moins 18 mois, au plus tard à la fin d'une période de 5 ans	Courrier motivant la demande	Sur demande et sous réserve des nécessités de service
Pour créer ou reprendre une entreprise au sens de l'article L351-24 du code du travail (l'intéressé doit avoir accompli au moins 3 années de services effectifs dans l'administration)	2 ans	Attestation de la chambre de commerce portant création ou reprise d'entreprise	Sur demande et sous réserve des nécessités de service



ACADÉMIE DE TOULOUSE

Liberté
Égalité
Fraternité

DISPONIBILITE

**DEMANDE de mise en disponibilité
RENOUVELLEMENT
REINTEGRATION
DEMISSION**

A RETOURNER PAR LA VOIE HIERARCHIQUE

ANNEE SCOLAIRE 2022-2023

DPE 1

dpe1@ac-toulouse.fr

DPE 2

dpe2@ac-toulouse.fr

DPE3

dpe3@ac-toulouse.fr

- première demande de mise en disponibilité
- renouvellement
- réintégration avec certificat médical
- notification de démission (par courrier adressé au recteur en LRAR)

I – ETAT CIVIL (à remplir en MAJUSCULE)

M. Mme NOM D'USAGE :

NOM DE FAMILLE : PRENOM :

DATE DE NAISSANCE :/...../.....

CORPS : Enseignants CPE Psychologues de l'Education nationale

Adresse personnelle :

..... Téléphone :

II – POSTE OCCUPE EN 2021/2022

MODALITE D'AFFECTATION : à titre définitif à titre provisoire

ETABLISSEMENT :

VILLE : QUOTITE ACTUELLE DE SERVICE :

Le cas échéant, poste occupé en 2021/2022

ETABLISSEMENT :

VILLE :

III – TYPE DE DISPONIBILITE DEMANDEE (voir tableau page 3 circulaire)

Donner des soins au conjoint, enfant ou ascendant :

Préciser : suite accident ou maladie grave suite handicap nécessitant une tierce personne

Elever un enfant de moins de 12 ans

Suivre son conjoint en raison de sa profession

Adoption dans les DOM, les COM ou à l'étranger

Exercice d'un mandat d'élu local

Etudes ou recherches

Convenances personnelles

Créer ou reprendre une entreprise

Merci de joindre obligatoirement le(s) justificatif(s) correspondant(s) à la demande :

Fait à le

Signature :

AVIS ET SIGNATURE DU CHEF D'ETABLISSEMENT OU DIRECTEUR DU CIO

Favorable Défavorable

Signature :

Cadre réservé à l'administration :

Type : de droit

sur autorisation

Décision du Recteur :

Accord

Refus



CERTIFICAT MEDICAL D'APTITUDE AUX FONCTIONS

*Document **obligatoire** pour obtenir le statut de fonctionnaire : articles 5 et 5bis de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires*

Je soussigné, Docteur
Médecin généraliste, **agréé par le Préfet**, certifie avoir examiné le

Nom, Prénoms : Date de naissance :

Certifié (e) Agrégé (e) PLP PEPS CPE PE ATOSS

Discipline :

Je constate que ce fonctionnaire stagiaire remplit les conditions d'aptitude aux fonctions

et que

Son handicap est compatible avec l'exercice des fonctions d'enseignant (Décret n°95-979 du 25 août 1995)

Dans ce cas :

- **Remettez cet imprimé à l'intéressé**, qui le transmettra aux bureaux DPE1/DPE2/DPE3 du rectorat
- **Retournez votre relevé d'honoraires à :**
D.B.C.G.-A-F. (Division du Budget et du Contrôle de Gestion)
CS 87703
31077 TOULOUSE CEDEX 4

J'émetts les réserves suivantes quant à son aptitude aux fonctions :

-
-
-
-
-

J'émetts les réserves suivantes quant à la compatibilité du handicap avec l'exercice des fonctions d'enseignant :

-
-
-

Dans ce cas :

- Retournez cet imprimé avec votre relevé d'honoraires (+RIB) au :

Docteur Catherine FAGGIANELLI
Médecin conseiller technique de la Rectrice,
Service médical du Rectorat de Toulouse
CS 87703
31077 TOULOUSE CEDEX 4

Date, cachet et signature du praticien :

CONVOCACTION AU CONTROLE MEDICAL
A la demande du Rectorat de l'Académie de Toulouse – DPE

Relevé des honoraires

Dus à Madame ou Monsieur le Docteur

.....

Médecin agréé.

N° d'enregistrement au Conseil de l'Ordre :

Mode de paiement :

Virement à un compte bancaire ou postal.

Joindre obligatoirement un Relevé d'identité bancaire ou postal, accompagné de votre n°SIRET (pour les médecins exerçant en milieu hospitalier)

(à compléter par l'examiné) NOM – Prénom Grade Etablissement	Date de l'examen	Nature de l'acte (consultation simple ou avec rapport)	Somme due (maximum 25 euros si consultation simple)
.....			
.....			
.....			

Certifié sincère et véritable le présent relevé s'élevant à la somme de :

.....

Cachet du praticien :

à le

Signature

A établir en double exemplaire, accompagné de la convocation et à retourner au Rectorat de l'Académie de Toulouse :
- à la **DBCg-A-F**, CS 87 703 31077 Toulouse Cedex 4
- si l'avis est **réservé**, au **Docteur Catherine FAGGIANELLI, médecin conseiller de la Rectrice**, avec le certificat médical d'aptitude, Service Médical du rectorat.